

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
ANNO 2025

La Rappresentanza dell'Amministrazione ha convocato per il 25/07/2025 le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Funzioni Centrali 2022/2024, entro le ore 10 del 25 luglio 2025, non è pervenuta nessuna richiesta di invito a partecipare alla riunione e, pertanto, alle ore 12,00 la Rappresentanza dell'Amministrazione e la RSU Aziendale si sono riunite presso la sede dell'Ente ed a conclusione della sessione:

VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009 e s.m.i.;

VISTO il CCNL Funzioni Centrali triennio 2022/2024 siglato in data 27/01/2025, che dispone gli incrementi e l'utilizzo del fondo in base al Capo IV del suddetto contratto;

VISTO l'art. 7 del "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Firenze";

CONSIDERATA la necessità di valorizzare le iniziative di fidelizzazione e, comunque, di maggiore visibilità dell'Automobile Club Firenze svolte o comunque programmate dal 01/01/2025 al 31/12/2025;

VISTA l'attestazione di regolarità, rilasciata in data 03/06/2025, della costituzione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e la sua compatibilità con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 48 comma 6 del d. lgs. n° 165/2001

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'anno 2025.

Firenze, 25/07/2025

**F.to La Delegazione Datoriale
dell'Automobile Club Firenze**

F.to R.S.U. Aziendale

PARTE NORMATIVA

ART. 1 ATTRIBUZIONE ULTERIORE DIFFERENZIALE STIPENDIALE

Confermando la parte normativa del CCI di Ente sottoscritto in data 28/07/2020, le parti concordano, per quanto attiene l'attribuzione degli ulteriori differenziali stipendiali, di determinare in due anni il tempo minimo che deve intercorrere tra l'attribuzione del ulteriore differenziale stipendiale ed il successivo (CCNL 2019/2021 – art. 14, c.2 lettera a)

PARTE ECONOMICA

ART. 2 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

A seguito dell'entrata in vigore del CCNL Funzioni Centrali triennio 2022/2024 il fondo viene così costituito:

fondo certificato 2016	€ 62.957,89+
0,49% monte salari 2015 CCNL 2016/2018	€ 740,59+
0,81% monte salari 2018 art. 49 c. 3 del CCNL 2019/2021	€ 1.291,19+
0,22% monte salari 2018 art. 49 c. 8 del CCNL 2019/2021	€ 350,69+
copertura straordinario 2025	€ 2.000,00-
decurtazione indennità di ente	€ 4.412,52 –
1,28% monte salari 2021 art.32 c.1 del CCNL 2022/2024	€ 2.062,31
1,28% monte salari 2021 art.32 c.1 del CCNL 2022/2024 (una tantum 2024)€	2.062,31
0,22% monte salari 2021 art.32 c.2 del CCNL 2022/2024	€ 354,46
Fondo risorse decentrate 2025	€ 63.406,92

Il fondo per il trattamento accessorio, come sopra determinato verrà utilizzato come di seguito indicato.

Compensi incentivanti	€	37.388,63
Importo congelato	€	12.462,88
Ulteriori Diff. Stipendiali	€	4.500,00
Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	3.855,41
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€	5.200,00

Eventuali variazioni degli importi relativi alle singole voci in cui è ripartito il Fondo Risorse Decentrate, determinate a titolo di esempio da reinquadramenti del personale delle Aree successivi alla data di stipula della presenta ipotesi, saranno oggetto di apposita tornata contrattuale di revisione degli impegni di spesa che saranno sottoposti a certificazione del Collegio dei Sindaci Revisori.

Le parti concordano, al fine di non decurtare a seguito della cessazione dal servizio di un'unità, di congelare ¼ del l'importo complessivo del fondo, da destinare ad economie di gestione.

ART. 3

COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrati dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

La gestione di tale quota di fondo è articolata nei seguenti budget di Sede e di Aree Operative; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato alle stesse Aree Operative tenendo conto del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Performance Organizzativa = euro 26.172,04

Detto budget è distribuito sulla base dei seguenti obiettivi:

1. Mantenimento dell'equilibrio economico finanziario
2. Equilibrio del portafoglio associativo
3. Rafforzamento dell'immagine istituzionale

Performance Individuale = euro 11.216,59

Il Direttore dell'Automobile Club Firenze ha individuato i seguenti obiettivi individuali che ha assegnato al personale:

Bulletti / Pezzati

OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	FONTE	TARGET
Festa dello Sport Premiazione Giglio da Corsa 2024 12/3/25	25%	Predisposizione mailing list – accoglienza ospiti	Archivio ACF VIA VAI Pagine Facebook	1 evento
Evento Sicurezza stradale – c/o Mugello Circuit 10/04/25	25%	Contatti con circuito e con le scuole	Archivio ACF Pagine Facebook VIA VAI	1 evento
Visite guidate per i soci da effettuarsi nell'autunno 2025	25%	Contatti con Musei e Guide Turistiche	Archivio ACF Pagine Facebook	1 evento
Organizzazione Spettacolo di Natale	25%	Contatti con Direzione Teatro e Compagnie Teatrali	Archivio ACF Pagine Facebook VIA VAI	1 evento

Riccardo Masciello

OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	FONTE	TARGET
-----------	------	------------	-------	--------

Attività di scuola guida dell'Ente	40%	Attività propedeutica allo sviluppo del settore	Report periodico scuola guida	Organizzazione minimo 4 corsi recupero punti
Attività di scuola guida dell'Ente	30%	Attività propedeutica allo sviluppo del settore	Report periodico scuola guida	Organizzazione 1 corsi Guida Sicura Vallelunga per neopatentati
Attività Istituzionali	30%	Consulenza Soci e supervisione gestione reclami	Archivio ACF	Riscontro entro 15 gg. dalla ricezione della segnalazione

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui sopra si tiene conto delle presenze del personale ed è presa a riferimento la nuova scala parametrica:

LIVELLO ECONOMICO PARAMETRO

Area Funzionari	100,00
Area Assistenti	85,00
Area Operatori	75,00

ART. 4

INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, al personale inquadrato nell'Area Funzionari possono essere affidati (art. 17 CCNL 22-24) i seguenti incarichi per i quali sono previsti i compensi a fianco indicati:

	Responsabilità settore appalti	€	2.600,00
	Responsabilità di segreteria direzionale/degli Organi	€	2.600,00

Il suddetto incarico è soggetto a conferimento e revoca secondo i criteri previsti dall'art. 17 del citato CCNL 22-24. In particolare, detto incarico può essere revocato dal soggetto che lo ha conferito con atto scritto e motivato anche prima della scadenza prevista per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione della performance dei dipendenti destinatari dell'incarico. I compensi sono corrisposti mensilmente per 13 mensilità.

ART. 5

DISCIPLINA PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI E LA GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati alle voci indennitarie, il relativo residuo incrementa la quota destinata alla performance organizzativa.

Firenze, 25/07/2025

**F.to La Delegazione Datoriale
dell'Automobile Club Firenze**

F.to R.S.U. Aziendale